

OFFRE DE POSTE en CDI

Coordination régionale / Ingénierie de la formation à l'ARDEAR Centre Val de Loire

L'ARDEAR Centre-Val de Loire recrute un.e coordinateur.trice régionale en charge de l'ingénierie de la formation.

Contexte

L'ARDEAR Centre, Association Régionale pour le Développement de l'Emploi Agricole et Rural a pour objectif de promouvoir une agriculture paysanne et durable qui permette à un maximum de paysans répartis sur tout le territoire de vivre décemment de leur métier, en produisant sur une exploitation à taille humaine des produits sains et de qualité sans remettre en cause les ressources naturelles de demain. L'ARDEAR agit pour des projets de développement.

Créée en 1995 par le syndicat Confédération Paysanne du Centre auquel elle demeure statutairement liée, elle fédère et coordonne les activités des 6 ADEAR départementales de la région : l'ADDEAR 18 (Cher), l'ADEARI (Indre), l'ADEAR 37 (Indre et Loire), l'ADDEAR 41 (Loir et Cher), l'ADEAR 45 (Loiret), l'ADEAR28 (Eure et Loir). Les 6 ADEAR rassemblent au total environ 700 adhérents, en majorité des agriculteurs inscrits dans une démarche d'agriculture paysanne. Les ADEAR emploient 13 salariés au total dont 5 en région.

L'ARDEAR fédère au sein d'un collège 2, la Confédération Paysanne Centre Val de Loire et la Coopérative d'Installation en Agriculture Paysanne.

Les principaux domaines d'activité des ADEAR sont :

- L'accompagnement à l'installation agricole et à la transmission
- La promotion et le développement des circuits courts
- La création de lien entre la société civile et le monde agricole
- L'accompagnement des agriculteurs à l'évolution de leurs pratiques agricoles et de leurs systèmes de production
- La promotion de l'agriculture paysanne.

Les missions générales de l'ARDEAR Centre

L'ARDEAR est au service des ADEAR et du projet d'agriculture paysanne défendu par la Confédération paysanne ; elle a notamment pour missions :

D'accompagner, coordonner et fédérer les ADEAR, par :

- De la mutualisation et de l'échange de pratiques ;
- L'accompagnement des ADEAR dans leur développement ;
- La coordination des projets portés par les départements ;
- La représentation des ADEAR au niveau des instances régionales ou nationales.

De porter des projets régionaux en lien avec l'agriculture paysanne

De porter au niveau régionale l'activité de formation : certification VIVEA, formation à la création d'activité agricole, formation des salariés.

Les missions de coordination régionale (50%) :

Volet Politique et stratégique du réseau ARDEAR région

- Appuyer l'élaboration et la structuration de la politique régionale auprès des administrateurs régionaux

- Appuyer les administrateurs dans la gouvernance et l'aide à la décision
- Piloter et planifier l'action globale de l'ARDEAR : piloter la cohérence globale des activités et des financements en lien avec les orientations politiques et finalités, les moyens (financiers, techniques)
- Appuyer les administrateurs dans la représentation politique
- Animer les relations avec les différents partenaires et réseaux, en appui aux animateurs régionaux

Volet Management d'équipe

- Mettre en place le cadre d'organisation des ressources humaines avec le conseil d'administration et les salariés
- Appuyer la fonction RH d'un point de vue fonctionnel Appui au recrutement, à l'intégration, Appui méthode, formation animateurs
- Animer l'équipe régionale

Volet Appui aux structures départementales

- Structurer le réseau ARDEAR (Régional et départemental) en lien avec les animateurs - coordinateurs
- Mettre en place la professionnalisation des animateurs départementaux avec l'équipe régionale
- Organiser la mutualisation avec l'équipe régionale

Les missions d'ingénierie de formation (50%) :

- Participer à la conception et la rédaction des référentiels de certifications professionnelles en lien avec les salariés des ADEAR régionaux et départementaux
- Réaliser le suivi administratif des processus de certification qualité
- Contribuer à construire et développer l'offre de certification du réseau, en coordination avec les territoires et les partenaires
- Gérer l'équilibre financier et de la recherche de financement du pôle formation

Profil souhaité

5 ans d'expérience minimum

Formation supérieure et expérience dans le domaine du développement agricole, territorial et/ou ESS.

Une expérience de la gestion et du pilotage de structure associative serait un plus.

Capacités en animation et gestion de projets, capacités managériales, Sens de la prospective

Connaissances :

Bonne connaissance du paysage de la formation professionnelle

Compétences :

Capacités rédactionnelles et de synthèse

Esprit d'analyse et réactivité – aptitude à s'impliquer dans une organisation en mode projet et en évolution constante

Coordination de dossier et animation de réseau – attitude constructive et facilitatrice

Qualités relationnelles et facilités de communication – capacité à travailler de façon transversale et horizontale avec d'autres équipes
Maîtrise des outils de bureautique (Word, Excel...)

Conditions du poste

- Poste en CDI à à plein temps
- Poste basé à Blois (41)
- Salaire selon la grille de la convention collective « Confédération paysanne » Catégorie 4 échelon 2 (selon expérience)
- Permis B et véhicule indispensables (déplacements en région)

LETTRE DE MOTIVATION ET CV A ENVOYER PAR COURRIEL **AVANT LE 31 MARS 2020 12h**
à cedric.bernard@ardearcentre.org

Entretien le 10 avril pour une prise de poste le 2 juin 2020